



**Первичная организация
профсоюза работников
народного образования и
науки РФ Муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»
г. Оренбурга**



Девиз:

**«Профсоюз – это каждый из нас
и все мы вместе»**

Цель работы профсоюзного комитета:

защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав, интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членам ППО.

**ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПЛЮС!
КТО ЖЕ ЭТОТ ПРОФСОЮЗ?
ЭТО ТЫ, ЭТО Я,
ВМЕСТЕ МЫ С ТОБОЙ ДРУЗЬЯ!**





Председатель ПК - Абсаттарова О.А.



• *«Пять правил» членов
нашего профсоюзного
комитета:*



- ✓ **Учиться слушать. Разделять мнения и факт.**
- ✓ **Не давать обещания, если нет гарантий выполнения.**
- ✓ **Поддерживать в отношениях с членами профсоюза атмосферу взаимного доверия.**
- ✓ **Сдерживать свои эмоции, руководствуясь чувством самоконтроля.**
- ✓ **Никогда не забывать ни об одной просьбе о помощи.**



Нормативно-правовые документы

Основные разделы

Коллективного договора

Общие положения

Трудовые отношения. (Содержание трудового договора, порядок его заключения).

Оплата труда и нормы труда (Оплата труда производится согласно «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. Оренбурга», оно является приложением к Коллективному договору № 2).

4. Рабочее время и время отдыха (Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников нашей организации определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, 36- часовая рабочая неделя и 40- часовая рабочая неделя).

5. Условия и охрана труда (Охрана труда и здоровья работников образовательной организации - одно из важных направлений деятельности).

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества» г. Оренбурга

на 2018- 2024 годы

От работодателя:

Директор
МАУ ДО ЦДТ
г. Оренбурга
В.И. Каратаев



От работников:

Председатель первичной
профессиональной организации
МАУ ДО ЦДТ г. Оренбурга
Ю.А. Алсаттарова



ПРОФСОЮЗ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР





Нормативно-правовые документы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (ИЗМЕНЕНИЕ) № 3

к Коллективному договору от 15.05.2018 года № Д-142-18

Заключено « 03 июня » 2021 г.

МАУДО «Центр детского творчества» г. Оренбурга в лице директора В.Н. Каратаевой,

представителя от работодателя с одной стороны, и председателя ПК О.А. Абсаттаровой,

представителя от работников с другой стороны, заключили настоящее

Дополнительное соглашение (изменение) к Коллективному договору от 15.05.2018 года № Д-142-18 о нижеследующем:

1. Продлить действие Коллективного договора МАУДО ЦДТ г. Оренбурга на 2018-2024 годы.

2. Дополнения и изменения к Приложениям Коллективного договора

Регистрационная карта изменений коллективного договора
МАУДО «Центр детского творчества» г.Оренбурга

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников (включая работников совместителей)	Полное регистрационное наименование субъекта Российской Федерации	Полное наименование субъекта Российской Федерации	Полное наименование работодателя	Полное наименование коллективного договора	Стороны коллективного договора (наименование сторон)	Полное наименование работодателя
37000603121	168	Д-142-18	Оренбургская область	Оренбург	Обновление коллективного договора в Оренбурге	Трудовой	Муниципальное предприятие
Дата заключения коллективного договора 15.05.2018		Дата начала действия коллективного договора 15.05.2018		Дата окончания действия коллективного договора 18.05.2024		Срок действия коллективного договора	
Ст. работников О.А. Абсаттарова		Ст. работников В.Н. Каратаева		Стороны коллективного договора, подписавшие			
Рабочее время: 40 часов в неделю, 20 часов для несовершеннолетних работников		Минимальный тарифный ставка		Тарифная шкала		Набавки к тарифным ставкам	
Способы труда:		Тарифная ставка		Тарифная шкала		Набавки к тарифным ставкам	
Сроки:		15 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		6 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		в случае досрочного расторжения, смерти работника и др.случае	
Занятость:		Минимум 1 рабочий день в неделю		Минимум 1 рабочий день в неделю		Минимум 1 рабочий день в неделю	
Сроки труда:		15 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		6 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		в случае досрочного расторжения, смерти работника и др.случае	
Дополнительные условия труда:		15 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		6 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		в случае досрочного расторжения, смерти работника и др.случае	
Другие условия:		15 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		6 рабочих с/неоплачиваемых рабочих дней		в случае досрочного расторжения, смерти работника и др.случае	

Директор ТКУ ЦДТ г. Оренбурга и Оренбургской области В.Н. Каратаева
Председатель ПК О.А. Абсаттарова
Дата регистрации 16.06.2021



Нормативно-правовые документы



План работы
первичной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ
муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования
«Центр детского творчества»
г. Оренбурга
на 2022 год

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Состав Профсоюзной организации – 80 членов профсоюза. Из них, 7 мужчин и 69 женщин (4 в д/о) – 53 % от общего количества работников ЦДТ. Профком постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Ежегодно в сентябре проводится кампания «Вступай в профсоюз». В 2021 году в профсоюз вступило 5 человек. **ПРОФКОМ** ведет коллективные переговоры по возникающим вопросам и заключает с администрацией Коллективный договор и различные дополнительные соглашения и содействует их реализации. В мае 2021 года Коллективный договор был продлён до 2024 года. При составлении этого документа были использованы нормативные документы: Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», отраслевое территориальное Соглашение между администрацией г. Оренбурга управлением образования Администрации г. Оренбурга и Оренбургской городской профсоюзной организации областной организации профсоюза работников образования и науки РФ на 2021-2023 гг. В связи с изменениями и дополнениями в ТК РФ внесены изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка ЦДТ. В этом локальном документе были расширены права и ответственность работников и работодателя, социальные гарантии. В связи с вступлением в силу постановления администрации города Оренбурга от 21.08.2020г. №1260-п «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации города Оренбурга, и признании утратившими силу отдельных правовых актов Администрации г. Оренбурга» были пересмотрены локальные акты ЦДТ: «Положение об установлении системы оплаты труда работников МАУДО ЦДТ г. Оренбурга», «Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам МАУДО ЦДТ г. Оренбурга».

В Положение об установлении системы оплаты труда работников МАУДО ЦДТ г. Оренбурга были внесены изменения в размере базовых окладов:

- педагогическим работникам до 9 400 руб.;
- заведующим отделами и заведующим секциями до 10 000 руб.

Для работников, работающих посменно, был установлен суммированный учет рабочего времени, продолжительность учетного периода – один год.

В Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам МАУДО ЦДТ г. Оренбурга были внесены дополнения в критерии установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МАУДО ЦДТ г. Оренбурга.



Кишко Э. Т. – заместитель председателя
первичной профсоюзной организации,
член профкома



ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПЛЮС!
КТО ЖЕ ЭТОТ ПРОФСОЮЗ?
ЭТО ТЫ, ЭТО Я,
ВМЕСТЕ МЫ С ТОБОЙ ДРУЗЬЯ!





Основы управления охраной труда в организации



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 22 ТК РФ гласит:

**Работодатель обязан
обеспечивать безопасность и условия труда,
соответствующие государственным нормативным
требованиям охраны труда**



В 2021 году на базе МАУДО ЦДТ г. Оренбурга проводилась СОУТ (специальная оценка условий труда на пятнадцать рабочих мест), в связи с введением в штатное расписание должности:

- специалист по гражданской обороне;
- заведующий хозяйством;
- системный администратор;
- специалист по информационным ресурсам;
- делопроизводитель;
- секретарь;
- медицинская сестра;
- методист;
- ответственный по безопасности дорожного движения;
- администратор баз данных;
- 4 рабочих места педагогов дополнительного образования.

Это обязательное мероприятие, которое проводится совместно работодателем и специализированной уполномоченной государством организацией, в нашем случае это ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места работодателя.



Собцова Н.Р. - председатель
ревизионной комиссии



ПРОФСОЮЗ

Уверенность
и поддержка

Достоинство
зарплата

Помощь
коллег

Надёжная
опора

**МЫ ЖДЁМ
ТЕБЯ!**



Финансовый отчет ревизионной комиссии профкома ЦДТ

Из 100 % общего дохода:

- 25% - Областной комитет профсоюза;
- 40% - Городской комитет профсоюза;
- 35% - Первичной профсоюзной организации МАУДО ЦДТ г. Оренбурга.

Материальная помощь членам профсоюза - 16000 руб.

Организация мероприятий – 73000 (подарки сотрудникам членам профсоюза и детям сотрудников).

Премирование активных членов Профсоюза – 8000 руб.

Премирование (юбиляры) - 7000 руб.

Премирование (бракосочетание) – 1000 руб.

Канцтовары - 1000 руб.



Попова Н.Е. - член профкома



Культурно-массовая работа

- ▶ - планирование и проведение культурно-массовых мероприятий;
- ▶ - организация отдыха работников и их семей;
- ▶ - участие в работе по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;
- ▶ - проведение профессиональных праздников.





ПРОФКОМ: организует культурно-досуговые мероприятия. Это праздники, которые проводятся совместно с отделом «Радуга творчества» - Новый год для детей сотрудников; 23 февраля и 8 марта; День учителя - (подарки для членов профсоюза).



С НОВЫМ 2022 ГОДОМ



С праздником, дорогие коллеги, милые дамы! 8 Марта!



Бельская А.Ю. - член профкома



ПРОФКОМ: осуществляет организацию получения сертификатов на оздоровление детей сотрудников в САНАТОРИИ Оренбурга и Оренбургской области, а также в детские оздоровительные лагеря. Дети сотрудников могут оздоровиться в любом лагерь, или в санатории, согласно забронированного места.

В 2021 году оздоровились дети в ДООЛ «Полянка» - 9 чел.

Профком предоставляет направление для оздоровления членам профсоюза в КБВЛ «Караваяева Роща».

Также члены профсоюза пользуются картой «Профдисконт», которая дает возможность 20% скидки в некоторые санатории («Центр отдыха «Учитель» г. Ялта; санаторий «Искра» г. Евпатория; санаторий «Строитель» г. Оренбург). По акции «Профкурорт» скидка 20 % действует круглый год на всех членов семьи, для этого необходимо зайти на сайт, выбрать санаторий и обратиться в ПРОФКОМ ЦДТ.

ПРОФКОМ: не оставляет без внимания членов профсоюза, попавших в сложные жизненные ситуации. Согласно Коллективного договора выделяется материальная поддержка от Профкома ЦДТ, а в особых случаях по ходатайству от Горкома Профсоюза.

Городской комитет Профсоюза: оказывает материальную поддержку членам профсоюза из своих средств на оздоровление - 3000 руб., оздоровление для детей членов профсоюза - 1000 руб. и экстренная материальная поддержка. В 2021 году были выделены денежные средства в размере 29.000 руб. нашим работникам, членам профсоюза:

- 3000 руб. зав. отделом «Перспектива» Наталье Евгеньевне Поповой в связи с лечением и потраченными на лекарство средства от КОВИД 19.

- 3000 руб. педагогу дополнительного образования отдела «СКФР» Любви Васильевне Якимовой в связи с лечением и потраченными на лекарство средствами от КОВИД – 19.

- 3000 руб. педагогу дополнительного образования отдела «Радуга творчества» Татьяне Владимировне Щербаковой, в связи с лечением правого глаза и потраченными на лекарства средства.

- 20000 руб. сторожу ДООЛ «Полянка» Ильдару Фаритовичу Рафикову, в связи с лечением и последующим восстановлением от КОВИД 19, а также погребением супруги Рафиковой Татьяны Васильевны.

- 9000 руб. компенсации за приобретение путевок в детские организации отдыха детям членов профсоюза.



КОНКУРСЫ - 2021

«Мы все таланты» - городской творческий конкурс.

В номинации «Музыкально – инструментальное – исполнительское искусство» приняли участие педагоги дополнительного образования отдела «Школа после школы» Людмила Николаевна Самсонова – Савкина и Наталья Юрьевна Михайлова. По итогам конкурса они получили Диплом 2 степени и денежную премию. В номинации «Художественное и декоративно – прикладное творчество» - педагог дополнительного образования отдела «СКФР» Любовь Васильевна Якимова получили Диплом 3 степени и денежную премию. Творческие работы были размещены в Instagram (prof562) и социальных сетях.

«Новогодние поздравления» - конкурс видеороликов.

С 25 ноября по 25 декабря 2021 года среди первичных профсоюзных организаций Оренбургской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ "Новогоднее поздравление", в котором приняли участия работники образовательных организаций города Оренбурга. Конкурсные работы были размещены на сайтах первичных профсоюзных организаций и в социальных сетях. Принимали участия члены профсоюза педагоги отдела «Радуга творчества»: Абсаттарова О.А., Воронкова Н.В., Марков А.В., Орехова А.А., Тарутько О.А. и педагог дополнительного образования хореографической студии «Гранд» Сайгушева М.И.



ВНИМАНИЕ! АКЦИЯ!

В июне 2021 года педагоги МАУДО ЦДТ г. Оренбурга приняли активное участие во Всероссийской акции “Помоги большой семье”.

Была оказана материальная поддержка многодетным семьям.



Создана группа в Вайбере - **Профсоюз ЦДТ**, где выставляются объявления, информация о конкурсном движении, поздравление победителей конкурсов и т.д.

Стало традицией чествовать в группе наших именинников.

